

# SSP Ritten 18/19 Evaluation SFK

## Gesamtbericht

---

### Allgemeine Angaben zu dieser Befragung

---

Abschlussdatum der Befragung:	17.06.2019
Verwendeter Fragebogen:	SSP Ritten 18/19 Evaluation SFK
Per E-Mail eingeladene Befragte:	101
Anzahl verschickter/verteilter Papierfragebogen:	0
Total eingeladene Befragte:	101
Vollständig beantwortete Fragebogen:	79
Rücklaufquote:	78,2%
Teilweise beantwortete Fragebogen:	2
Rücklaufquote inkl. teilweise beantwortete Fragebogen:	80,2%

## Ergebnisse der Fragen mit Antwortskala

### Auf einen Blick: Die Fragen mit den höchsten und tiefsten Werten





5 höchste Werte	Ø	5 tiefste Werte	Ø
4.15 - Die Schulführungskraft setzt sich für die Entwicklung von klaren längerfristigen Zielen der Schule ein.	3,9	4.11 - Die Schulführungskraft achtet auf eine gerechte Verteilung schulbezogener Aufgaben an der Schulstelle.	3,3
4.5 - Die Schulführungskraft unterstützt mich, wenn ich Unterstützung benötige.	3,9	4.9 - Die Schulführungskraft macht eigene Entscheidungen transparent.	3,5
4.2 - Die Schulführungskraft pflegt einen wertschätzenden und freundlichen Umgang mit allen Mitgliedern der Schulgemeinschaft.	3,9	4.8 - Die Schulführungskraft berücksichtigt bei Entscheidungen die Anliegen, Einwände und Standpunkte der Betroffenen.	3,6
4.4 - Die Schulführungskraft hat ein offenes Ohr für meine individuellen Fragen, Anliegen und Probleme.	3,8	4.10 - Die Schulführungskraft stellt sicher, dass Entscheidungen eingehalten und umgesetzt werden.	3,6
4.14 - Ich erlebe die individuellen Gespräche mit der Schulführungskraft als wertvoll und nutzbringend.	3,8	4.3 - Die Schulführungskraft fördert ein Schulklima, in dem sich alle wohlfühlen.	3,7

### Detailergebnisse

4 -

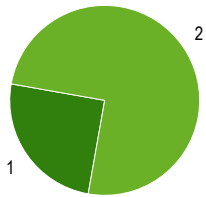
	Durchschnittswerte Ø				Qualitätseinschätzung				3-4	N	KA
	1	2	3	4	1 trifft nicht zu	2 trifft eher nicht zu	3 trifft eher zu	4 trifft zu			
4.1 - Die Schulführungskraft ist für mich als Lehrperson gut erreichbar.					0%	0%	18%	82%	100%	73	6
4.2 - Die Schulführungskraft pflegt einen wertschätzenden und freundlichen Umgang mit allen Mitgliedern der Schulgemeinschaft.					0%	1%	9%	90%	99%	78	1
4.3 - Die Schulführungskraft fördert ein Schulklima, in dem sich alle wohlfühlen.					0%	0%	32%	68%	100%	69	10
4.4 - Die Schulführungskraft hat ein offenes Ohr für meine individuellen Fragen, Anliegen und Probleme.					0%	1%	14%	85%	99%	71	8

	Durchschnittswerte Ø				Qualitätseinschätzung				3-4	N	KA
	1	2	3	4	1 trifft nicht zu	2 trifft eher nicht zu	3 trifft eher zu	4 trifft zu			
4.5 - Die Schulführungskraft unterstützt mich, wenn ich Unterstützung benötige.					0%	2%	8%	90%	98%	63	16
4.6 - Die Schulführungskraft fördert konstruktive Problem- und Konfliktlösungen.					0%	1%	21%	78%	99%	68	11
4.7 - Die Schulführungskraft gibt mir für meine zusätzlichen Leistungen Anerkennung und wertschätzende Rückmeldungen.					0%	3%	20%	77%	97%	61	18
4.8 - Die Schulführungskraft berücksichtigt bei Entscheidungen die Anliegen, Einwände und Standpunkte der Betroffenen.					0%	6%	28%	66%	94%	65	14
4.9 - Die Schulführungskraft macht eigene Entscheidungen transparent.					1%	4%	36%	58%	95%	74	5
4.10 - Die Schulführungskraft stellt sicher, dass Entscheidungen eingehalten und umgesetzt werden.					0%	4%	27%	69%	96%	67	12
4.11 - Die Schulführungskraft achtet auf eine gerechte Verteilung schulbezogener Aufgaben an der Schulstelle.					2%	16%	34%	48%	82%	56	23

	Durchschnittswerte Ø				Qualitätseinschätzung				3-4	N	KA
	1	2	3	4	1 trifft nicht zu	2 trifft eher nicht zu	3 trifft eher zu	4 trifft zu			
4.12 - Die Schulführungskraft informiert umfassend über wichtige Angelegenheiten und Ereignisse.					0%	0%	21%	79%	100%	78	1
					0	0	16	62			
4.13 - Die Schulführungskraft unterstützt mich bei meiner beruflichen Weiterentwicklung (z.B. Teilnahme an Fortbildung, Hospitation).					0%	3%	14%	83%	97%	59	20
					0	2	8	49			
4.14 - Ich erlebe die individuellen Gespräche mit der Schulführungskraft als wertvoll und nutzbringend.					0%	2%	14%	85%	98%	65	14
					0	1	9	55			
4.15 - Die Schulführungskraft setzt sich für die Entwicklung von klaren längerfristigen Zielen der Schule ein.					0%	1%	5%	94%	99%	77	2
					0	1	4	72			

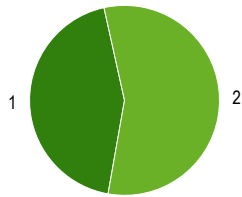
## Ergebnisse der Fragen mit Einfachauswahl

2 - Ich bin Schulstellenleiterin, Mitarbeiter des Direktionsteams oder Koordinator einer Arbeitsgruppe.



1	Ja	25%	20
2	Nein	75%	60
Nennungen (N)			80

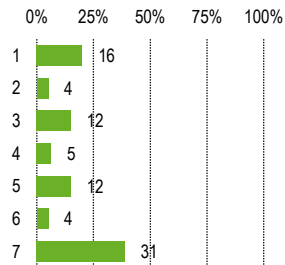
3 - Ich bin Mitglied in einer der folgenden Arbeitsgruppen: Begabten- und Begabungsförderung, Care Team, Digitale Schule, Fortbildung, Gesundheitsfördernde Schule, Schulentwicklung und Qualitätssicherung.



1	Ja	44%	35
2	Nein	56%	45
Nennungen (N)			80

## Ergebnisse der Fragen mit Mehrfachauswahl

1 - An welcher Schule unterrichten Sie?



1	Grundschule Lengmoos	20%
2	Grundschule Lengstein	5%
3	Grundschule Oberbozen	15%
4	Grundschule Oberinn	6%
5	Grundschule Unterinn	15%
6	Grundschule Wangen	5%
7	Mittelschule Klobenstein	39%

Nennungen (N) 80

## Erläuterungen und Auswertungshinweise

### Gliederung des Berichts

Der Ergebnisbericht ist nach Fragetypen gegliedert.

Zuerst werden die Ergebnisse der Fragen mit Antwortskala angezeigt, gefolgt von den Fragen mit Einfachauswahl, Mehrfachauswahl und den Antworten auf offene Fragen (falls vorhanden).

Die Reihenfolge der Fragen im Ergebnisbericht kann deshalb von jener im Fragebogen abweichen.

### Fragetypen

#### Fragen mit Antwortskala

Bei den Fragen mit Antwortskala geben die Befragten eine Einschätzung zu einer Reihe von Aussagen auf einer Skala von 1 bis 4 ab (z. B. 1=«Aussage trifft nicht zu», 4=«Aussage trifft zu»).

Je nach Fragebogen können eine Antwortspalte (Qualitätseinschätzung) oder zwei Antwortspalten (Qualitätseinschätzung und Veränderungsbedarf) enthalten sein.

#### Fragen mit Einfachauswahl oder Mehrfachauswahl

Bei Fragen mit Einfachauswahl stehen verschiedene Antwortmöglichkeiten zur Verfügung, von denen die Befragten eine (und nur eine) auswählen können.

Bei Mehrfachauswahlfragen können die Befragten mehrere Antwortoptionen auswählen.

Beide Fragetypen können verwendet werden, um die Befragungsergebnisse nach darin enthaltenen Kategorien auszuwerten.

#### Offene Fragen

Bei offenen Fragen wird nach einer Einschätzung oder Meinung gefragt, ohne dass Antwortmöglichkeiten zur Auswahl gestellt werden.

### Begriffe, Symbole, Abkürzungen

#### Ø (Durchschnittswert)

Bei Fragen mit Antwortskala gibt dieser Wert den Durchschnitt (Mittelwert) der gegebenen Antworten an. Bei einer Skala von 1 bis 4 bezeichnet der Wert 2,5 den Neutralitätswert.

#### Qualitätseinschätzung/ Veränderungsbedarf

Bei Fragen mit Antwortskala zeigen die Grafiken die Verteilung der Antworten auf die Antwortoptionen in Prozent und in absoluten Zahlen.

Bei Teilberichten werden lediglich die Prozentzahlen angegeben.

Theoretisch liegt die Summe der Prozentzahlen bei 100 Prozent. Praktisch kann dieser Wert wegen Rundungsungenauigkeiten manchmal aber auch leicht darüber oder darunter liegen.

#### N (Nennungen)

Anzahl der Personen, die eine Einschätzung oder Antwort auf die Frage abgegeben haben.

Nicht mitgezählt sind jene, die die Option «Keine Angabe» ausgewählt haben.

Bei Teilberichten bezeichnet N die Zahl jener Befragten, für die die angegebenen Auswahlkriterien zutreffen und die gleichzeitig eine Antwort auf die Frage gegeben haben. Falls N kleiner ist als 10, werden aus Datenschutzgründen keine Ergebnisse angezeigt, um die Anonymität der Befragten zu gewährleisten.

#### KA (Keine Angabe)

Anzahl der Personen, die auf diese Frage die Option «Keine Angabe» angekreuzt haben.

#### 3–4

Prozentsatz der Befragten, die bei einer Frage mit Antwortskala die Einschätzung 3 oder 4 angekreuzt haben. Wegen Rundungsungenauigkeiten kann es zwischen den Zahlen in der Grafik und dem Wert in der Spalte «3–4» zu kleinen Abweichungen kommen.

### Auswertungshinweise

#### Rücklaufquote

Die Rücklaufquote zeigt Ihnen, auf welche Resonanz die Befragung gestossen ist. Analysieren Sie die Quote anhand folgender Fragen: Entspricht der Rücklauf unseren Erwartungen? Gibt es organisatorische oder inhaltliche Gründe für einen besonders guten bzw. mangelhaften Rücklauf? Was lässt sich für eine nächste Befragung daraus lernen?

#### Fragen mit höchsten / tiefsten Werten

**Höchste Werte:** Sie können auf Stärken hinweisen: Da sind wir gut. Darauf können wir stolz sein. Wie können wir diese Stärken auch in Zukunft pflegen und ihnen Sorge tragen?

**Tiefste Werte:** Sie können ev. auf Schwächen hinweisen: Das behindert unsere Arbeit. Daran müssen wir arbeiten. Womit haben diese Schwächen zu tun? Entspricht das Ergebnis unseren Erwartungen? Wie können wir die Sicht der Beteiligten besser verstehen lernen?

**Veränderungsbedarf:** Hier müssen wir ansetzen: Da zeigen sich Optimierungsmöglichkeiten. Warum werden Veränderungen hier als notwendig erachtet? Was passiert, wenn keine Massnahmen umgesetzt werden? Können wir damit leben? Wie können wir uns verbessern?

**Hinweis:** Je nach Befragungsergebnissen können die «tiefsten Werte» vergleichsweise hoch ausfallen und deshalb als positive Werte (und nicht als «Schwäche») gewertet werden.

#### Durchschnittswerte

Qualitätseinschätzung: Durchschnittswerte oberhalb von 2,5 liegen im positiven Bereich, Werte unterhalb von 2,5 im negativen Bereich.

Der Prozentsatz der Befragten, die eine der zwei positiven Antworten (3–4) angekreuzt haben, zeigt auf einen Blick, bei welchen Qualitätsaussagen die Zufriedenheit vergleichsweise hoch ist und bei welchen sie eher tief ist.

Auf Grund der konkreten Fragestellung sollte von der Schule geklärt werden, ab wann aus Sicht der Betroffenen und Beteiligten von einem positiven Ergebnis gesprochen werden kann.

Veränderungsbedarf: Werte oberhalb von 2,5 bezeichnen einen klaren Veränderungsbedarf.

Der Prozentsatz der Befragten, die Veränderungen als eher nötig bis dringend nötig einschätzen (Antworten 3–4), zeigt auf einen Blick, wo der Veränderungsbedarf vergleichsweise hoch bzw. eher tief eingeschätzt wird. Auf Grund der konkreten Fragestellung muss die Schule beurteilen, wie der eingeschätzte Veränderungsbedarf angesichts der Möglichkeiten und Ressourcen der Schule priorisiert werden soll.

#### Verteilung der Antworten

Bei Fragen mit Antwortskala zeigt die Verteilung der Antworten, wie stark die Antworten variieren. Je kleiner die Varianz ist, desto treffender charakterisiert der Durchschnittswert die Verteilung. Bei einer breiten und ausgewogenen Verteilung der Antworten, müssen die Gründe dafür genauer analysiert werden.

### Weiterführende Fragen

#### Bedeutung der Ergebnisse

Was bedeutet das Ergebnis für die einzelnen Personen, für verschiedene Gruppen wie Fach- oder Klassenlehrpersonen, für die gesamte Schule, für Schüler/innen, für Eltern etc.? Was bedeutet das Ergebnis für mich als Lehrperson? Für uns als gesamte Schule? Was heisst dies für meine/unsere Schüler/innen?

#### Bezug zu Erfahrungen und anderen Datenquellen

Habe ich dieses Ergebnis erwartet? Bestätigt es meine Erfahrungen? Bin ich überrascht oder irritiert, weil das Ergebnis nicht mit meinen Erfahrungen übereinstimmt? Gibt es weitere Informationsquellen, die wir beiziehen könnten, um die Evaluationsergebnisse zu bestätigen oder zu relativieren?

#### Zusammenhänge und Hintergründe

Welche Zusammenhänge erkennen wir zwischen den einzelnen Ergebnissen? Welche Erklärungen für bestimmte Stärken und Schwächen bieten sich an? Mit welchen Kernaussagen fassen wir unsere Erkenntnisse zur Qualität unserer Schule zusammen?

#### Folgerungen und Massnahmen

Welche Schlussfolgerungen ziehen wir aus den Ergebnissen? Was für Ziele setzen wir uns? Mit welchen Massnahmen werden wir sie realisieren? Welchen Zeitrahmen setzen wir uns?

### Weitere Informationen

Unter folgendem Link finden Sie weitere Tipps und Tricks, wie Sie bei der Auswertung der Ergebnisse vorgehen und dabei alle Anspruchsgruppen einbeziehen können.

<http://www.iqesonline.net/auswertungstipps/>